

## **Kebijakan Keberagaman, Kesetaraan dan Inklusi**

### **PT Tower Bersama Infrastructure Tbk**

PT Tower Bersama Infrastructure Tbk (“**TBIG**”) bertekad untuk selalu beroperasi secara etis dan bertanggung jawab, serta terus memberikan nilai bagi seluruh Pemangku kepentingan. Untuk itu, kami berkomitmen untuk menerapkan Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi (*Diversity, Equity, and Inclusion* (“**DEI**”)) pada setiap proses kerja yang ada.

Penerapan DEI pada setiap proses kerja yang berfokus pada:

#### **Jenis Kelamin**

Melakukan proses perekrutan dan seleksi Karyawan baru tanpa membatasi jenis kelamin, memastikan kesetaraan pada Struktur Organisasi, dan tidak melakukan pembedaan jenis kelamin pada pemberian tunjangan, kompensasi, dan dukungan lainnya.

#### **Umur**

Tidak mempekerjakan anak di bawah umur, melainkan Pekerja dengan batasan usia kerja yang mengacu pada Undang-Undang Indonesia yang berlaku.

#### **Suku, Agama, Ras, dan Aliran (SARA)**

Tidak melakukan pembedaan pada seluruh proses terkait kekaryawanannya, menyediakan sarana beribadah sesuai dengan keanekaragaman agama yang dianut Karyawan, serta memberikan kebebasan bagi Karyawan untuk menjalankan ibadah sesuai kepercayaannya.

#### **Pekerja Lokal**

Mendukung perekrutan pekerja lokal jika terdapat Peraturan Perundang-Undangan setempat mengaturnya.

#### **Minoritas**

memastikan lingkungan kerja yang inklusif untuk seluruh karyawan.

#### **Leadership**

Membekali dan memastikan setiap pemimpin di TBIG (*Leader*) dapat mendorong budaya kerja yang inklusif dan sehat.

### **Budaya**

Mengadakan *TBIG Leadership Development Program (TLDP)* sebagai wadah untuk menjembatani talenta muda dengan kompetensi baru untuk bergabung dengan Karyawan TBIG yang telah berpengalaman dan ahli di bidangnya.

### **Pemahaman**

Memastikan setiap Karyawan dan Pemangku kepentingan memahami setiap Kebijakan yang ada di TBIG dengan mengadakan berbagai program yang mendukung pencapaian target, melakukan sharing knowledge, pengukuran nilai pemahaman, dan melakukan berbagai tindak lanjut dengan media kreatif untuk meningkatkan pemahaman.

### **Hak**

Memastikan setiap Karyawan dapat memberikan haknya, baik sebagai Karyawan maupun individu dengan memberikan kebebasan untuk memberikan suara pada politik, merayakan hari keagamaan, budaya, dan nasional lainnya.

### **Jam Kerja**

Tidak mempekerjakan pekerja paksa dan memberikan jam kerja yang flexible bagi Karyawan pada rentang waktu yang telah ditetapkan, sehingga setiap Karyawan dapat menyesuaikan dengan kebutuhannya, namun tetap memperhatikan hasil kinerja.

### **Lingkungan Kerja**

Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi Karyawan dengan melakukan penyesuaian berdasarkan standar manajemen yang berlaku, seperti melakukan pengukuran lingkungan kantor, menyediakan sarana evakuasi, menyediakan pantry, ruang menyusui, fun area, learning center, dan lainnya.

\*\*\*

*Disetujui oleh Direksi dan berlaku efektif sejak tanggal 28 Desember 2023*